

偉人名言集

100回叩くと壊れる壁があったとする。
でもみんな何回叩けば壊れるかわか
らないから、90回まで来ても途中
であきらめてしまう。

松岡 修造

この言葉は元テニスプレーヤーである松岡修造の名言です。
誰しもどんなに努力してもなかなか結果が出ないと、不安に
なってしまうものです。
しかし、夢や目標を達成するためには、ゴールまでの距離を探
るのではなく、最後までやりきる強い意志が必要です。
諦めそうになった時はこの言葉を思い出して、もう一度チャレ
ンジしてみてはいかがでしょうか。壁を乗り越えた後はきっと
素敵な未来が待っているはずです。

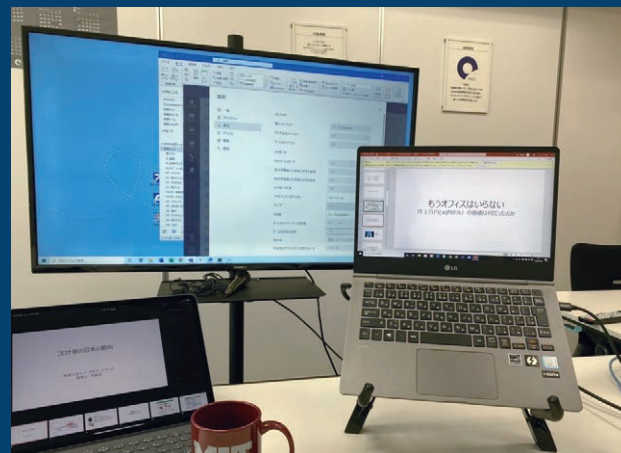
TOPICS

■ テレワーク始動

当グループでは、4月から本格的にテレワークを開始しま
した。

テレワークの手順は、業務の分析、単純化、ペーパーレス化、
工程(工数)の見積です。

経理業務の場合、業務を5つに区分します。なくすもの、自動化
するもの、テレワーク化するもの、アウトソーシングするもの、
残すもの、です。導入にあたり、決めなければいけないルールや
勤怠、連絡手段などもあります。既に導入している会社も多いと
思いますが、効率化のためにも業務の分析などしてみてはいか
がでしょうか。





税理士
内藤 克

Excelの表をなくそう

「税理士の所長はどんな仕事をしているのだろう」、私自身コロナ前は考えたこともありませんでしたが、コロナで改めて気づいたことは「お客様とお会いして面談している」時間が6割、「決算書などの書類と向き合っている」時間が2割、「税務署とやり取りしている」時間が1割、「スタッフと打ち合わせ（お説教含む）」の時間が1割ということでした。

緊急事態宣言によりその6割の時間がぼっかり空いてしまいましたので今まで滞留していた「仕組みづくり」に費やそうと決めました。それは何かということ「書類=計算機能のないExcelの表をなくす」ということです。計算機能のないExcelの表はたくさん存在します。お掃除当番表などはいい例です。その表に何の計算機能もありませんが、マスマグがあって便利なためついExcelで作成してしまいます。しかしそれはExcelで完成させているのではなく、完成したデータをExcelに清書しているにすぎません。本来は「メンバー、曜日、掃除場所、サイクルを条件設定してデータ抽出をおこない、Excelのマクロ機能を用

いて今週の掃除当番表を表示する」。これが正しい使い方です。このように考えるとデータを単純に放り込んで本来のExcelやアプリ機能を用いて拾い出す流れを作るだけで人間の作業は大幅に削減され、正確性も高まることに気づきます。

たとえば会計事務所は決算のためにクライアントごとに銀行借入一覧表をExcelで作成していますが、これを大きな一枚のシートに全会社のデータを移行し、その中から該当する会社のデータを取り出すアプリがあればファイルをあちこち開かなくて済むことになります。

今まであちこちに散らばっているExcelの表を印刷し、順番を整え、見やすく綴じていたとするとこの作業もいらなくなります。また捨てられるだけの運命、そして捨てた後に「先月の会議の資料どこ行った？」という資料はクラウドアップしてタブレットで見ればいいだけの話なのです。

コロナショックでビジネスシーンは新たな時代に

皮肉にも感染症対策で一気に進んだように見える働き方改革ですが、テレワークや時差出勤が広まり、新たな仕事のスタイルに慣れてきた人も多いようです。オンラインコミュニケーションツールやビデオ会議を使い、人と直接会うことなく進められていく仕事。皆さんはこうした働き方をどう捉えているでしょうか。

テレワークの効果が見えたのと同時に、平時に成り立っていたことが今は通用しないことや組織に守られていたことを痛感した人は多いと思います。オフィスで働くからこそ生かせるスキルで自信を持っていた人は、無力感に苛まれているかもしれません。このような緊急事態になって初めて、従業員と会社、さらには顧客との関係性が明確になることもあるでしょう。今までの組織体制や組織を基盤とした関係性が変化しつつあります。

これまでの組織の在り方や働き方が変化するとすると、今後必要とされる人材も変化します。求められる人材のためには、考え方を再構築しなくてはなりません。これからは次の4つのポイントが鍵となると考えます。

まず、専門性を持っていること。個人としての強みを自ら

表現できる「タレント」であることが重要です。2つ目は人的ネットワークを持っていること。人との繋がりがある人とならない人とは圧倒的な差があります。3つ目はデジタルについて正しいリテラシーを持ち、オンラインのコミュニケーションにも適応できること。そして4つ目は、時代や環境など思い通りにならないことがあるのだと素直に受け入れ、柔軟な発想ができるストレス耐性があることです。

このように、組織に所属せずとも個人として周りから求められる人材への進化は必要ですが、一方で人それぞれ得手不得手があり、考え方、生き方も違います。組織を基盤にする人、個人を基盤にする人といずれかに極端に偏ることは現実的ではなく、様々な人がいて社会が成り立っているという視点も忘れてはならないでしょう。

時代が大きく変わる実感のある今、心のリセットを急がないと取り残されてしまいます。ここで一度深呼吸をして、これからの働き方や自身のスキルを見直したり、どうしたら生き残れるのか、自らに問いただす時間を作りたいものです。



司法書士
西田 誠

法務局で自筆証書遺言の保管

法務局における遺言書の保管等に関する法律が2020年7月10日から施行されます。自筆証書遺言の紛失や隠匿等の防止やその存在の把握が容易になることを目的として、法務局（遺言保管所）で遺言書を保管する制度が創設されました。従来の自筆証書遺言は、遺言者の死亡後に家庭裁判所の検認が必要でしたが、この法務局での保管制度を使えば検認は不要となります。

この制度のうち、まず遺言者が遺言書を預ける場合（遺言書の保管の申請）の手続きの流れ①から⑥を説明します。

- ① **自筆証書遺言の遺言書の作成**
保管制度が開始した前に作成した遺言書でも利用できます。
- ② **遺言保管所は、遺言者の住所地、本籍地、所有する不動産の所有地の管轄の法務局のうちから決めることができます。**
- ③ **遺言保管の申請書の作成**
- ④ **遺言保管の申請の予約**
- ⑤ **遺言保管の申請**
申請には、遺言書、申請書、本籍記載の住民票、運転免許証等の本人確認書類及び手数料が必要になり、遺言者が遺言保管所に自ら出頭して行わなければなりません。
- ⑥ **保管証の受け取り**

手続き終了後、遺言者の氏名、出生年月日、遺言保管所の名称及び保管番号が記載された保管証が渡されます。

次に、遺言者が亡くなられた場合に相続人等が遺言保管所に保管されている遺言書の内容の遺言情報証明書を取得する手続きの流れ①から⑤について説明します。

- ① **交付の請求をする遺言保管所を決める**
相続人、受遺者等、遺言執行者等は全国どの遺言保管所でも交付請求できます。
- ② **請求書の作成**
法定相続一覧図の写し等を添付して請求します。
- ③ **交付の請求の予約**
- ④ **交付の請求**
出頭主義ではないので、郵送請求もできます。
- ⑤ **遺言情報証明書を受け取る**
この遺言情報証明書は登記や各種相続手続きに使用することができ、家庭裁判所の検認は不要です。
今後、自筆証書遺言をしたら必ずこの保管制度を利用しなければならないものではなく、従来通り自宅等で保管することもできます。また、公証役場での公正証書遺言を選択することもできます。



行政書士法人
STパートナーズ
代表社員
笹口 哲也
SDGs カードゲーム公認
ファシリテーター
SDGs de 地方創生
SDGs アウトサイドイン

SDGs経営を楽しく簡単に学ぶには？

令和に元号が変わってから早くも2年目に入りましたが、同じく2年目を迎えたものがあります。それが「SDGs経営」です。日本では2019年をSDGs経営元年とし、政府主導の下、企業、地方自治体等がSDGsに積極的に取り組むよう推進されています。

しかし、そもそもSDGsとは？という経営者の方も多いのではないのでしょうか。SDGsとは、2015年9月の国連サミットにおいて全会一致で採択された「Sustainable Development Goals=持続可能な開発目標」の略称で、2030年までに達成すべき17の目標と、それらを実現するための具体的な169項目のことをいいます。（詳細は外務省HPにて確認できます。）

では、なぜSDGs経営が推奨されているのでしょうか。それは、日本に古くからある近江商人の「三方よし」の経営理念が、SDGsの理念にも通じるとされているからです。社会的課題をビジネスによって解決していくことが、SDGsの本質の1つになります。

すでに小学校の社会の授業ではSDGsが必修となり、ミレニアル世代晩年となる大学生の就活では、企業がSDGs

経営に取組んでいるかが重視され始めています。経営者がSDGsを知らないとはいえなくなる状況がもうすぐそこまで迫っています。

ここまでお読みいただいて、SDGsを簡単に学ぶことはできないか？自社の従業員教育はどうしたらいいのか？といった不安を覚えた経営者の方はいらっしゃいませんか。その問題を解決するツールの1つとしてSDGsカードゲームを紹介いたします。学ぶ目的ごとに複数のカードゲームがあるのですが、企業経営にフォーカスしたゲームもあります。以前、当法人でもSDGsカードゲームのイベントを主催したのですが、参加者の皆様からは、SDGsの考え方を楽しみながら学ぶことができたと好評をいただきました。その際、アーク&パートナーズの西田様にもご参加をいただき、本稿執筆の機会を頂戴した次第です。

現在、SDGsカードゲームの多くは、公認ファシリテーターを中心として行われる一般参加型のイベントで体験することができ、企業内研修の場でも活用されています。ぜひ、これを機会にSDGs経営について楽しく簡単に学んでみませんか？

■ 新入社員紹介 アーク&パートナーズの新しい仲間を紹介します!

嶋野 茉彩

所 属：社労士法人
入社年月日：2020年4月1日



● 入社のかっかけを教えてください

働き方改革により、企業と労働者を取り巻く環境が変化していることを知り、労使双方にとっての良い環境作りの手助けがしたいと考えたことが入社のかっかけです。

● これまでどのようなことをしてきましたか?

大学では「人の働き方」をテーマに職業やキャリア、企業の人材育成などについて学び、特にゼミでは働き方改革を中心に研究を行いました。

● 仕事をしていてやりがいを感じる時は?

お客様と直接やりとりさせて頂くことはまだないですが、業務サポートを通じて微力ながらお客様のお役に立てていることにやりがいを感じます。

● 座右の銘を教えてください

「誠心誠意」。何事にも手を抜かず、真摯に取り組んでいきたいと考えています。

● 最後に意気込みを!

知識と経験を身につけ、期待に応えられるよう努力して参りたいと思っております。どうぞよろしくお願いたします。

■ 【無料公開のお知らせ】 メンタルチェックとコンディションの最適化支援ツール

会社は、従業員が安全で健康に働けるように配慮する義務があります(労働契約法第5条)。

新型コロナの影響で、在宅勤務などの変則勤務により生活が一変した昨今、安全配慮義務として従業員の心のケアがますます重要となっています。様々な不安が重なりストレスが増えると、リズムが乱れて体調を崩すなどの二次的な問題が浮上します。

弊社のストレスチェック提携機関のアイエムエフ株式会社が「こころのダイアグラム(TDMS)」を無料公開しています。在宅

勤務中の従業員とのコミュニケーションおよびメンタルケアツールとして、また終息後の再出発に向けた準備ツールとしてぜひご活用されてみてはいかがでしょうか。

アイエムエフ株式会社

「こころのダイアグラム」

<https://imfine.co.jp/news/single14.html>

<編集発行>



〒100-0006 東京都千代田区有楽町2-10-1 東京交通会館11階
税理士法人 TEL:03-6551-2535/FAX:03-6551-2534
社労士法人 TEL:03-6551-2540/FAX:03-6551-2541
司法書士事務所 TEL:03-6551-2533/FAX:03-6551-2534
<https://s-arc.com/>

税理士法人・社労士法人は
Facebookにて
最新情報をお届けしております。



お待ちしています!

